

## O Artis Rei

**Kada stručnost i iskustvo zaista vrijede.**

### Radimo

- > samo ono što znamo
- > u čemu imamo iskustva
- > u čemu smo zaista dobri

## Pregled usluga Artis Rei

### 1. PREPOZNAJ - OTKRIJ DNK talent

- ▣ psihologijsko testiranje
- ▣ kompetencijsko – motivacijski razgovor
- ▣ situacijska procjena
- ▣ 360\* STAR procjena

### 2. RAZVIJ – POBOLJŠAJ DNK talent

- ▣ modeli kompetencija
- ▣ upravljanje talentima
  - sukcesivne mape
  - prepoznavanje i razvoj talenata / individualni planovi razvoja
- ▣ treninzi
  - Menadžerske vještine (Situacijsko vodstvo, Praktične vještine vođenja, Motivacija, Vještine delegiranja, Vođenje tima, Učinkovita izgradnja timova, Upravljanje ciljevima, Mentorstvo)
  - Osnovne vještine koje bi svaki djelatnik trebao imati (Komunikacijske vještine, Komunikacija u organizaciji, Razvoj međusektorske suradnje, Timski rad, Upravljanje stresom, Razvoj otpornosti na stres, Upravljanje vremenom i prioritetima, Emocionalna inteligencija)
  - HR procesi (HR procesi za menadžere, Seleksijski razgovor, Model praćenja radnog učinka, Provođenje razgovora za upravljanje učinkom, Procjena kompetencija, Postavljanje ciljeva, Davanje povratne informacije)
- ▣ management coaching
- ▣ razvoj i supervizija internih trenera

### 3. NAGRADI – POKRENI DNK talent

- razvoj i implemetacija procesa upravljanja radnim učinkom
- modeli nagrađivanja i motivacije
  - platni razredi, bonus sheme, beneficije...
  - interna i tržišna usporedba radnih mjesta
  - nagrađivanje menadžerskih / ključnih pozicija

### 4. KOMUNICIRAJ – USKLADI DNK talent

- HR konzalting – izrada HR strategije (strategija zapošljavanja, strategija nagrađivanja, strategija razvoja) te implementacija HR strategije kroz organizaciju
- „turning strategy into reality“
  - implementacija / komunikacija strateških smjernica tvrtke
  - povezivanje strategije i praćenja uspješnosti na pojedinim radnim mjestima (kaskadiranje ciljeva)
- razvoj organizacijske strukture i definiranje sistematizacije radnih mjesta i grupe poslova
- istraživanje organizacijske klime i angažiranosti djelatnika
- projekti za poboljšanje organizacijske komunikacije i jačanje osjećaja pripadnosti
  - program timskih razgovora
  - motivacijski programi
  - dani otvorenih vrata
  - radnik godine

### 5. HR PAKET ZA MALE PODUZETNIKE – VAŠ HR KONZULTANT

## Izvadak iz referentne liste

- › McDonalds
  - › Hipp
  - › Karlovačka pivovara (Heineken)
  - › Podravka
  - › Kraš
  - › Mlinar
  
  - › TDR
  - › Keune Adriatic
  - › Adidas
  - › Parnad
  - › Textum
  - › Magma
  
  - › Pevec
  - › Kaufland
  - › Sonik
  - › Getro
  
  - › Pricewater House Coopers
  - › PBZ card
  - › Zagrebačka banka
  - › Erste banka
  
  - › Nova TV
  - › HRT
  - › Premisa
  - › Digitel grupa
  - › OmicomMediaGroup (BBDO grupa)
- › Spona komunikacije
  - › Belupo
  - › Phoenix Farmacije
  
  - › AGCT / Jadranska vrata
  - › OMV
  - › Saipem (Eni group)
  - › Castrol / British Petrol
  - › Adria maziva (Repsol)
  - › Lošinjska plovidba
  - › Marina Punat
  
  - › Apis IT
  - › Srce
  - › Combis
  - › Mack grupacija
  
  - › Istragrafika
  - › Inker (Roca grupacija)
  - › Rona trade
  - › Alukoenigstahl
  - › Elektrokontakt
  - › Dalstroj
  - › Elektroda
  - › Telefutura
  - › Prolight
  
  - › Major Internacional (Egasa casino)
  - › Ugo grupa / Ugo hoteli / Solaris

Otvorene radionice odslušalo je do sada preko stotinu HR stručnjaka.

Navodimo samo neke tvrtke:

Heineken, Carlsberg, PriceWaterhouseCoopers, Erstebank, PBZcard, Hypobanka, Intesa SanPaolo Card, Splitska banka, HNB, HBOR, Royal mirovinsko osiguranje, Diners, HROK, Saipem, Končar, Ina, Đuro Đaković, Geo foto, Lošinjska plovidba, TŽV Gredelj, Autocesta Rijeka – Zagreb, Rockwool, Ledo, Zvijezda, Jamnica, Agrokor vina, Tisak, TDR, Play2one, Ikea, Belupo, Pharmas, Combis, Srce, Apis IT, Cios, HTZ, FNOI, Iskon, Mack grupacija, HG spot, Metronet, Premisa, Milenij hoteli, Jadranka hoteli...