



**Barbara Ružić**, diplomirani psiholog, s višegodišnjim iskustvom u korporativnom upravljanju ljudskim resursima (6 godina u bankarstvu / Koordinator edukacije i razvoja i 2 godine u trgovini / Direktor sektora ljudskih resursa) 2006.g. osniva vlastitu konzultantsku tvrtku Artis Rei d.o.o. za upravljanje ljudskim resursima i danas radi kao HR konzultant i trener.

U dosadašnjoj konzultantskoj karijeri uspješno provodi:

- postupke psihologijske procjene kandidata za različite grupe radnih mjesta
  - › testirano više od 5000 kandidata; provedeno više od 2000 selekcijskih razgovora
  - › razvija vlastiti upitnik emocionalne inteligencije
- 360\* procjena (on – line upitnik, uključujući i povratnu informaciju procjenjivanima)
- situacijsko testiranje za različite grupe djelatnika
  - › menadžeri, pripravnici s potencijalom, prodaja, interni treneri
- razvoj i implementaciju procesa praćenja radnog učinka (ciljevi i kompetencije) te sustava nagrađivanja (u organizacijama do 50 djelatnika, ali i većima od 500 djelatnika)
- implementaciju procesa razvoja (individualni razvojni plan i plan karijere)
- implementaciju sustava nagrađivanja bazirano na internoj i tržišnoj jednakosti
- niz projekata za poboljšanje organizacijske klime i angažiranosti djelatnika (istraživanja i na uzorcima većima od 700 djelatnika)
- uvođenje funkcije upravljanja ljudskim resursima, definiranje strategije i uloge funkcije ljudskih resursa sukladno strateškim smjernicama kompanije
- radionice za razvoj menadžerskih vještina (vođenje), motivacija, razvoj tima, komunikacija u organizaciji, implementacija i kaskadiranje strategije, komunikacijske vještine, timski rad i suradnja, razvoj odnosa s klijentima, razvoj internih trenera, razvoj vještina upravljanja vremenom i stresom, emocionalna inteligencija, radionice upravljanja ljudskim resursima za HR stručnjake, management coaching...
  - › održano više od 600 edukacijskih dana

Tijekom dosadašnje profesionalne karijere prolazi niz stručnih edukacija iz upravljanja ljudskim resursima u inozemstvu (CIPD – London, IEDC – Bled, Achieve Global – Beč) i Hrvatskoj kao i brojne treninge za razvoj menadžerskih, komunikacijskih i prodajnih vještina u izvođenju različitih predavača.