

Situacijsko delegiranje

Prilog 1. Upitnik za utvrđivanje osobnih snaga delegiranja

Uputa: Nemojte previše razmišljati o svakom pojedinom pitanju; odgovorite na osnovi prve reakcije. Na svako pitanje označite kolonu s "DA" ili "NE".

	TVRDNJA	DA	NE
1	Znaju li svi Vaši djelatnici koji prioriteti se od njih očekuju?		
2	Provodite li više vremena nego što biste trebali obavljajući zadatke koje bi mogli obaviti i Vaši članovi tima?		
3	Preuzimaju li Vaši djelatnici inicijativu za rješavanje problema bez Vaših smjernica?		
4	Nađete li se u situaciju da radite, dok Vaši članovi tima imaju praznog hoda?		
5	Kad ste odsutni, funkcionira li sve besprijekorno?		
6	Možete li osobno odgovoriti na svako pitanje vezano uz sve projekte u Vašoj organizacijskoj jedinici?		
7	Smatraju li Vaši djelatnici da imaju dovoljno ovlasti vezanih uz sve resurse za koje su odgovorni?		
8	Je li Vaš "inbox" obično pun?		
9	Ako ste/biste bili onesposobljeni za rad duži period, postoji li netko tko bi Vas mogao zamijeniti?		
10	Provodite li više vremena baveći se detaljima u odnosu na planiranje, nadgledanje i motiviranje?		

11	Znate li interese i ciljeve svih članova Vašeg tima?		
12	Jeste li zaobišli svoje djelatnike donošenjem odluka koje su vezane uz njihovo područje rada?		
13	Imate li naviku pratiti napredak zadataka koje ste delegirali?		
14	Je li Vaš stol "zatrpan" kada se vratite na posao?		
15	Delegirati li kompletne projekte kada god je to moguće, za razliku od pojedinačnih zadataka?		
16	Jeste li ikada neki zadatak dali djelatniku samo zato jer Vam se nije dalo raditi ga?		
17	Jesu li Vaši djelatnici razvijeni do maksimuma svog potencijala?		
18	Je li Vam teško pitati nekoga da nešto napravi?		
19	Vjerujete li svojim djelatnicima da će dati sve od sebe kad Vas nema?		
20	Rade li Vaši djelatnici ispod svojih mogućnosti?		
21	Date li uvijek priznanje za dobro obavljen posao?		
22	Prenose li Vam djelatnici više zadataka nego što im Vi delegirate?		
23	Dajete li podršku svojim djelatnicima kada im je autoritet u pitanju?		
24	Gomila li se posao u Vašoj organizacijskoj jedinici?		
25	Radite li samo one zadatke koje možete ili trebate obaviti?		

Ukoliko ste na tvrdnje u ljubičastim poljima odgovorili s “DA”, zabilježite 1 bod.

Ukoliko ste na tvrdnje u bijelim poljima odgovorili s “NE”, zabilježite 1 bod.

Nakon što ste zbrojili bodove, pogledajte nastavnu analizu.

Rezultat	Evaluacija
20 – 25	Imate razvijene vještine učinkovitog delegiranja koje pomažu uspješnosti i razvoju morala grupe. Te vještine osiguravaju Vašu uspješnost kao i razvoj punog potencijala Vaših zaposlenika.
14 – 19	Vaš rezultat je dobar, ali ima prostora za poboljšanje, posebice ako težite izvrsnosti u vođenju tima. Kako biste poboljšali svoje vještine delegiranja, analizirajte ona pitanja na koja niste ostvarili bodove te razmislite o daljnjim koracima kako ne biste ponavljali iste pogreške.
< 13	Slabosti u delegiranju umanjuju uspješnost Vas kao menadžera. Opći učinak cijelog Vašeg tima je manji nego što bi mogao biti vjerojatno zbog toga što ste nespremni (ili ne znate) raditi na razvoju drugih. K tome, pogreške u delegiranju mogu izazivati i nezadovoljstvo među djelatnicima. Vaši djelatnici neće razviti potrebnu odgovornost i interes za posao kao ni potrebne vještine ukoliko Vi ne ostvarite poboljšanje na području delegiranja. Ne zaboravite: “Velik je napredak u razvoju menadžera kada uvidi da drugi mogu jednako ili bolje obaviti posao nego kada sve radimo sami.”